

Revisorsyttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551) om bolagsstämmans riktlinjer avseende ersättningar till ledande befattningshavare har följts

Till bolagsstämman i Essity AB (publ), org.nr 556325-5511

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Essity AB (publ) under år 2018 har följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på bolagsstämman den 12 april 2018. För perioden 2018-01-01-2018-04-12 (från räkenskapsårets ingång till bolagsstämman) har granskningen skett utifrån de riktlinjer Essity AB (publ) fastställda på bolagsstämman 4 april 2017.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att tillse att riktlinjerna följs.

Revisorernas ansvar

Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till bolagsstämman om huruvida riktlinjerna har följts. Vi har utfört granskningen enligt FAR:s rekommendation RevR 8 *Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag*. Denna rekommendation kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför granskningen för att uppnå rimlig säkerhet att bolagsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vi är oberoende i förhållande till Essity AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska genomföras, bland annat genom att bedöma risken för att riktlinjerna inte i allt väsentligt följts. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevant för riktlinjernas efterlevnad i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll.

Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Essity AB (publ) under perioden 2018-04-12-2018-12-31 (den del av räkenskapsåret då Essitys riktlinjer gällt) följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på Essity AB (publ) bolagsstämman den 12 april 2018.

Vi anser även att styrelsen och den verkställande direktören för Essity AB (publ) under perioden 2018-01-01-2018-04-12 (den del av räkenskapsåret då Essitys riktlinjerna gällt) följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på Essity AB (publ) bolagsstämman den 4 april 2017.



Building a better
working world

Stockholm den 21 februari 2019

Ernst & Young AB

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Hamish Mabon', written in a cursive style.

Hamish Mabon
Auktoriserad revisor