

Bolagsstyrning

Bolagsstyrning syftar till att säkerställa bolagets åtagande gentemot alla sina intressenter; aktieägare, kunder, leverantörer, kreditgivare, samhälle och medarbetare. Den ska vara utformad på ett sätt som stödjer bolagets långsiktiga strategi, marknadsnärvaro och konkurrenskraft. Bolagsstyrningen ska vara tillförlitlig, tydlig, enkel och affärsinriktad. Denna bolagsstyrningsrapport ingår i förvaltningsberättelsen för Essitys årsredovisning 2025. Rapporten har granskats av bolagets revisorer.

Bolagsstyrning, sidorna 100–109

Under detta avsnitt beskrivs tillämpliga regelverk för koncernens bolagsstyrning samt bolagets ledningsstruktur och organisation. Här redogörs för styrelsens ansvar och dess arbete under året. Vidare beskrivs Essitys internkontroll med avseende på finansiell rapportering. Essity tillämpar, utan avvikelser, Svensk kod för bolagsstyrning (bolagsstyrning.se).

Övrig information finns på essity.se:

- Bolagsordning
- Information från valberedningen inför årsstämma 2026 (sammansättning, förslag och arbete)
- Övrig information inför årsstämman 2026 (kallelse, ersättningsrapport samt information om anmälningsrutiner för deltagande vid årsstämman med mera)

Läs mer om bolagsstyrning på essity.se

Risker och riskhantering, sidorna 41–46

Essitys processer för att identifiera och hantera risker ingår som en del av koncernens strategiarbete och bedrivs på såväl lokal som central nivå. Avsnittet om riskhantering beskriver de mest väsentliga riskerna samt de åtgärder som vidtas för att eliminera eller begränsa dessa risker. Hållbarhetsrelaterade risker beskrivs i hållbarhetsrapporten.

Hållbarhet, sidorna 47–99

Essitys hållbarhetsarbete är en integrerad del av bolagets affärsmodell. Bolagets hållbarhetsrapport ingår i förvaltningsberättelsen. Hållbarhetsarbetet bidrar till ett hållbart och cirkulärt samhälle, att reducera risker, att stärka konkurrenskraften samt att attrahera nya medarbetare och investerare.

Så här styrs Essity

1. Aktier och aktieägare

Essity har anlitat Euroclear Sweden AB att föra bolagets aktiebok. Den 31 december 2025 hade Essity cirka 110 000 aktieägare. De fem röstmässigt största aktieägarna per detta datum var AB Industrivärden (29,5 %), AMF och AMF Fonder (6,3 %), Norges Bank Investment Management (5,4 %), T. Rowe Price Funds (3,2 %) samt BlackRock (2,2 %). Essity har två noterade aktieslag: A- och B-aktier. Varje A-aktie representerar tio röster och varje B-aktie representerar en röst. I övrigt finns inga begränsningar av hur många röster varje aktieägare kan avge vid bolagsstämma. De två aktieslagen medför samma rätt till bolagets tillgångar och vinst. Vidare har ägare av A-aktier enligt bolagsordningen rätt att begära omvandling av sina A-aktier till B-aktier. Årsstämman 2025 bemyndigade styrelsen att för tiden intill årsstämman 2026 besluta om återköp av egna B-aktier. Essitys styrelse beslutade den 23 april 2025 att utnyttja bemyndigandet och lanserade ett återköpsprogram om totalt 3 miljarder SEK.

2. Bolagsstämman

Essitys högsta beslutande organ är bolagsstämman, där samtliga bolagets aktieägare har rätt att delta, att få ett ärende behandlat samt att rösta för samtliga sina aktier. Vid årsstämman väljs bolagets styrelse och revisor. Årsstämman beslutar också om ersättning till styrelsens ledamöter och fastställer riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt godkänner styrelsens årliga ersättningsrapport.

3. Valberedningen

Aktieägarna utser på årsstämman valberedningens ledamöter eller anger hur ledamöterna ska utses. Valberedningen representerar bolagets aktieägare. Majoriteten av ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Verk-

ställande direktören (vd) och annan person från bolagsledningen får inte vara ledamot i valberedningen. Valberedningen har till huvuduppgift att bereda och lämna förslag till bolagsstämmans beslut i val- och arvodesfrågor.

4. Externa revisorer

Essitys revisor väljs vid årsstämman och har till uppgift att granska bolagets årsredovisning och koncernredovisning samt styrelsens och vd:s förvaltning. Revisorn gör en översiktlig granskning av bolagets hållbarhetsrapport och bolagsstyrningsrapport liksom av bolagets halvårsrapport. Revisorn avger revisionsberättelse över sin granskning. Revisorn lämnar även ett yttrande över hur bolagets riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har följts. Revisionen utförs i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige.

5. Styrelsen

Styrelsen väljs av aktieägarna på årsstämman och har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och förvaltning. Ansvaret fullgörs bland annat genom löpande uppföljning av verksamheten, säkerställande av en ändamålsenlig organisation och ledning samt genom utfärdande av riktlinjer och rapportering från internrevisorn. Styrelsen fastställer strategier och mål, samt tar beslut om bland annat större investeringar, förvärv och avyttringar av verksamheter. Vidare upprättar styrelsen årligen en rapport över de ersättningar som utbetalats eller är inestående enligt de ersättningsriktlinjer som beslutats av årsstämman. Enligt bolagsordningen ska styrelsen bestå av lägst tre och högst tolv stämموvalda ledamöter. Därutöver ingår i styrelsen tre arbetstagarledamöter med suppleanter, som utses av respektive arbetstagarorganisationer enligt svensk lag.

Styrelsen har inrättat utskott med beredande och rådgivande roller som assisterar styrelsen i vissa frågor. Fördelningen av befogenheter och uppgifter mellan styrelsen, dess kommittéer och verkställande direktören fastställs i styrelsens arbetsordning samt i de instruktioner som styrelsen utfärdar till verkställande direktören.

Essitys bolagsordning innehåller inga bestämmelser om tillsättande eller entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Styrelsens ordförande

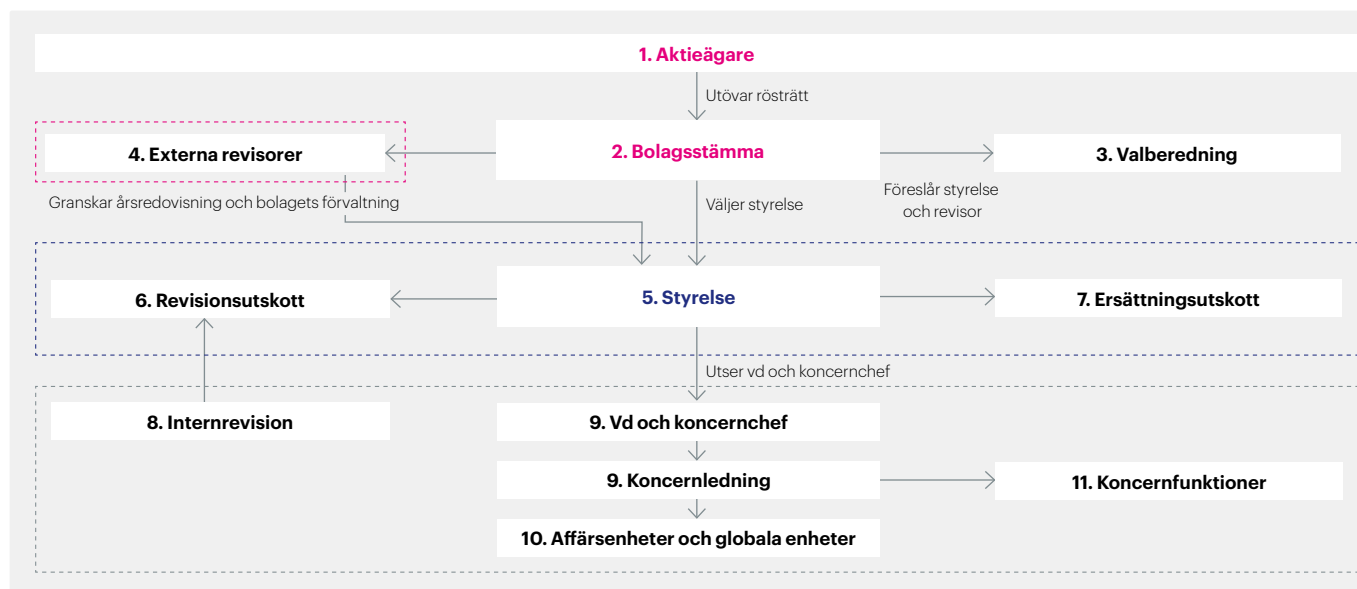
Styrelsens ordförande väljs av aktieägarna på årsstämman. Ordföranden leder styrelsens arbete och ansvarar för att detta är väl organiserat och bedrivs effektivt. Detta innebär bland annat att ordföranden löpande följer bolagets verksamhet i dialog med vd och ser till att övriga styrelseledamöter får information och underlag som säkerställer hög kvalitet vid diskussioner och beslut i styrelsen. Ordföranden leder utvärderingen av styrelsens och vd:s arbete. Ordföranden företräder också bolaget i ägarfrågor.

6. Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att övervaka bolagets finansiella rapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet. Revisionsutskottet övervakar även hållbarhetsrapporteringen. Med avseende på rapporteringen övervakar utskottet effektiviteten i bolagets interna kontroll, internrevision och riskhantering. Revisionsutskottet håller sig löpande informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt om slutsatserna av Revisorsinspektionens kvalitetskontroll avseende bolagets externa revisor. Utskottet tar emot och behandlar den till revisionsberättelsen kompletterande rapport över genomförd revision som revisorn avlämnar enligt EU:s Revisionsförordning. Revisionsutskottet informerar styrelsen om sina iakttagelser och resultatet av revisionen. Revisionsutskottet granskar och övervakar även revisorns opartiskhet och självständighet. I den delen uppmärksammas särskilt om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision. Utskottet utvärderar också revisorns arbete och lämnar förslag till bolagets valberedning om val av revisor för nästkommande mandatperiod. Revisionsutskottets ledamöter är inte anställda av bolaget och minst en ledamot har redovisnings- eller revisionskompetens.

7. Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för vd samt har beslutanderätt i dessa frågor för bolagets övriga ledande befattningshavare. Utskottet följer och utvärderar program för rörliga ersättningar, tillämpningen av bolagsstäm-



mans beslut om riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt bedömer den gällande ersättningsstrukturen och ersättningsnivåerna inom koncernen. Ersättningsutskottet bereder även den årliga ersättningsrapporten.

8. Internrevision

Internrevision bistår koncernen med att förbättra och skydda organisationens värde genom en riskbaserad, oberoende och objektiv säkrings- och rådgivningsverksamhet. Vidare rapporterar internrevision till revisionsutskottet och till styrelsen när det gäller internrevisionsfrågor. Revisionsområdet täcker både finansiella och operationella delar över hela Essity. Internrevision arbetar även med utredningar samt rådgivning i internkontrollfrågor och riskhantering.

9. Vd och koncernledning¹⁾

Essitys vd och koncernchef ansvarar för den löpande förvaltningen av koncernen efter styrelsens riktlinjer och anvisningar. Till sitt stöd har vd en koncernledning, se sidorna 108–109, vars arbete leds av vd. Koncernledningen bestod under 2025 av vd, koncernfunktionscheferna, affärsenhetscheferna och cheferna för de globala enheterna. Åldrarna varierar mellan 42 och 65 år och fyra av koncernledningsmedlemmarna var kvinnor. Koncernledningen håller regelbundna möten under året för diskussion och samord-

ning av bland annat affärsområdenas ekonomiska utveckling och budget, viktigare projekt, strategifrågor, hållbarhetsfrågor och företagskultur. Koncernledningen har även en rådgivande roll till vd.

I styrelsens arbetsordning och instruktion för vd klargörs bland annat arbetsfördelningen mellan styrelsen och vd. Vd tar i samråd med ordförande och styrelsens sekreterare fram dokumentation och underlag för styrelsens arbete.

10. Affärsenheter och globala enheter¹⁾

Under 2025 hade Essity fyra affärsenheter:

- Consumer Goods Americas
- Consumer Goods EMEA
- Health & Medical
- Professional Hygiene

Samt tre globala enheter:

- Global Marketing & Innovation
- Global Supply Chain
- Global Digital & Business Services

¹⁾ Essity beslutade i oktober 2025 om en ny organisationsstruktur som gäller från och med den 1 januari 2026. Den nya organisationen består av fyra affärsområden; Health & Medical, Personal Care, Consumer Tissue och Professional Hygiene, samt sju centrala funktioner; Corporate Communications, Digital Transformation & Business Enablement, Finance, Human Resources, Legal Affairs & Compliance, Strategy, Business Development & Sustainability och Supply Chain Enablement.

Essitys affärsenheter och globala enheter följer principen om tydlig decentralisering av ansvar och befogenheter. Affärsenheter och de globala enheterna har delegerat ansvar att driva och utveckla sina respektive verksamheter genom fastställda mål och strategier, en process som också är centralt koordinerad. Affärsenheter ansvarar för sitt operativa resultat, kapital och kassaflöde. Affärs- och resultatläge följs upp månadsvis med hela koncernledningen. Så kallade Business Review-möten sker varje kvartal där ledningen för varje affärsenhet personligen möter vd och CFO. Dessa möten kompletterar den dagliga uppföljningen av verksamheten. Genom arbetsordningar och instruktioner säkerställs att en rad frågor av väsentlig betydelse underställs vd och bolagets styrelse.

11. Koncernfunktioner

Under 2025 hade Essity fem koncernfunktioner:

- Communications
- Finance
- Human Resources
- Legal Affairs & Compliance
- Strategy, Business Development & Sustainability

Dessa har ett koncernövergripande ansvar för frågor inom sina respektive ansvarsområden, och samordnar med motsvarande funktioner för respektive affärs- eller globala enhet.

Arbetet under året

Årsstämman

Essity höll årsstämma i Stockholm torsdagen den 27 mars 2025.

Vid årsstämman valdes styrelse i bolaget. Vidare bemyndigades styrelsen att för tiden fram till årsstämman 2026 besluta om återköp av egna B-aktier. Stämman godkände även styrelsens ersättningsrapport för 2024. Protokollet från årsstämman 2025 finns på essity.se.

Valberedningen

Valberedningen för Essity har i uppgift att lägga fram förslag till årsstämman om val av stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande och revisor, ersättning till var och en av styrelse-

ledamöterna (uppdelat mellan styrelseordförande och övriga styrelseledamöter), ersättning till revisor och, i förekommande fall, förslag till ändringar av instruktion till valberedningen. Vid årsstämman 2020 antogs följande instruktion till valberedningen att gälla tills vidare:

“Valberedningen ska utgöras av representanter för de fyra röstmässigt största ägarregistrerade aktieägarna, som uttalat sin vilja att delta i valberedningen, i den av bolaget förda aktieboken per sista bankdagen i augusti, samt styrelsens ordförande, vilken även ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde.

Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den röstmässigt störste aktieägaren. Styrelsens ordförande ska inte vara ordförande i valberedningen. Om det på grund av därefter inträffade ägarförändringar befinnes angeläget, äger valberedningen kalla in ytterligare en eller två ledamöter bland de aktieägare som röstmässigt står näst i tur. Det sammanlagda antalet ledamöter får uppgå till högst sju. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det önskvärt att en ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samme aktieägare eller, om denne inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, från aktieägare som röstmässigt står näst i tur. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras.

Sammansättningen av valberedningen ska offentliggöras av Essity senast sex månader före årsstämman. Ersättning till ledamöterna i valberedningen ska ej utgå. Eventuella omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av Essity. Valberedningens mandattid löper intill dess sammansättning av nästkommande valberedning offentliggjorts. Valberedningen ska lämna förslag till stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande, styrelsearvode för ordföranden och envar av övriga ledamöter inklusive ersättning för utskottsarbete, revisor och revisorsarvode samt, i den mån så anses erforderligt, ändringar i denna instruktion.”

Valberedningen ska i sitt arbete beakta de regler som gäller för styrelseledamöternas oberoende liksom kravet på mångsidighet och bredd med strävan att uppnå en jämn könsfördelning samt att urvalet baseras på kompetens och erfarenheter, relevanta för Essity.

Regelverk

Vissa interna regelverk

- Bolagsordning
- Styrelsens arbetsordning, inklusive instruktioner för styrelsens utskott
- Vd-instruktion
- Uppförandekod
- Policydokument och instruktioner (exempelvis inom finans, HR, hållbarhet, internkontroll, kommunikation, pension och risk management samt för specifika frågor som behandling av personuppgifter, insiderfrågor, intressekonflikter, konkurrensrätt, korruption och mångfald)

Vissa externa regelverk

- Svensk aktiebolagslag
- Svensk årsredovisningslag
- International Financial Reporting Standards (IFRS)
- European Sustainability Reporting Standards (ESRS)
- EU:s Marknadsmisbruksförordning (MAR)
- Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter
- Svensk kod för bolagsstyrning

Regelefterlevnad på aktiemarknaden

Essity följer de regler som gäller i Sverige för noterade bolag och har inte sanktionerats av Finansinspektionen, börsens disciplinnämnd eller någon annan myndighet eller självreglerande organ för överträdelse av de regler som gäller på aktiemarknaden. Essity har inte heller gjort några avvikelser från Svensk kod för bolagsstyrning.

Valberedningen inför årsstämman 2026

Ledamot	Representant för	Röster per den 31 augusti 2025 (%)
Helena Stjernholm, Ordförande	AB Industrivärden	29,3
Anders Hansson	AMF och AMF Fonder	6,2
Celia Grip	Swedbank Robur Fonder	2,3
Anders Jonsson	Livförsäkringsbolaget Skandia	2,0
Jan Gurander	Styrelsens ordförande	

Aktieägarna har haft möjlighet att vända sig till valberedningen med förslag. Valberedningens förslag inför årsstämman 2026 framgår av kallelsen till stämman som finns på essity.se. Valberedningen har inför årsstämman 2026 sammanträtt vid fyra tillfällen. Styrelsens ordförande har redovisat den styrelse-utvärdering som genomförts samt informerat valberedningen om styrelse- och utskottsarbetet under året. Vid utarbetande av förslag till styrelse inför årsstämman 2026 har frågan om mångfald och en jämn könsfördelning uppmärksammats särskilt och valberedningen har härvid tillämpat punkt 4.1 i den svenska bolagsstyrningskoden som mångfaldspolicy. Vidare har valberedningen inför sitt förslag till revisorsval beaktat rekommendationen från revisionsutskottet.

Styrelsen och styrelsens sammansättning

Årsstämman 2025 valde tio styrelseledamöter bestående av Maria Carell, Annemarie Gardshol, Magnus Groth, Jan Gurander, Alexander Lacik, Torbjörn Lööf, Katarina Martinson, Bert Nordberg, Barbara Milian Thoralfsson och Karl Åberg. Jan Gurander valdes till ordförande. Ewa Björling hade inför årsstämman meddelat valberedningen att hon avböjde omval. Den 31 maj 2025 avgick Magnus Groth som vd för Essity och lämnade i samband med detta även sin plats i styrelsen. Sedan den 1 juni 2025 har styrelsen således bestått av nio stämموالدا ledamöter.

Av de nio stämموالدا ledamöterna är sju (78 %) oberoende. Respektive styrelseledamots oberoende framgår av tabellen på sidan 104. Essity uppfyller den svenska bolagsstyrningskodens krav på att högst en bolagsstämموالدا ledamot får arbeta i bolagets ledning, att en majoritet av de stämموالدا ledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även ska vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Fyra av de bolagsstämموالدا styrelseledamöterna är kvinnor, vilket mot-

svarar cirka 44 % av totalt antal bolagsstämموالدا ledamöter och åldrarna varierar mellan 44 och 69 år. De anställda har för tiden intill slutet av årsstämman 2026 utsett Susanna Lind, Sofia Lafqvist och Örjan Svensson som representanter i styrelsen samt som suppleanter Niklas Engdahl, Martin Ericsson och Andreas Larsson.

Samtliga bolagsstämموالدا ledamöter har erfarenhet av och god insikt i de krav som ställs på ett börsnoterat bolag. De bolagsstämموالدا ledamöterna har bred professionell erfarenhet från stora internationella företag, olika branscher, kulturella och geografiska områden samt hög kompetens och erfarenhet av relevans för Essitys verksamhetsområden och produkter. Styrelsen har därmed, med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt, en ändamålsenlig sammansättning samt den kompetens och kunskap som krävs för att övervaka hållbarhetsrapporteringen och den finansiella rapporteringen. Styrelsen utnyttjar även vid behov intern expertis från ämnesexperter i de olika frågorna.

Styrelsens arbete

Styrelsen har under året sammanträtt 12 gånger. Styrelsen har en fastlagd arbetsordning som utförligt beskriver vilka ordinarie dagordningspunkter som ska behandlas vid årets olika styrelsemöten. Återkommande punkter är bland annat ekonomi, marknadsläge, hållbarhet, investeringar och fastställande av finansiella rapporter. Styrelsen fastställer och utvärderar även bolagets övergripande mål och strategi samt beslutar om viktiga interna regler. Ytterligare en viktig uppgift är att löpande följa upp den interna kontrollen av att bolaget och dess anställda följer relevanta interna och externa regler, och att bolaget har väl fungerande rutiner för informationsgivning till marknaden. Löpande under året behandlas också rapporter från revisions- och ersättningsutskott samt rapporter avseende strategi, marknad, internrevision, intern kontroll och finansverksamhet.

Bolagets revisor redogör återkommande för revisionsarbetet och dessa frågor diskuteras i styrelsen. Affärsenhetscheferna presenterar sina respektive verksamheter och aktuella frågor inom dessa.

Under 2025 har styrelsen utöver sedvanligt styrelsearbete haft stort fokus på digitalisering, strategi, vd-rekrytering, organisationsfrågor, effektiviseringsprogram, verksamhetsfrågor, hållbarhet, investeringar, M&A-frågor, återköpsprogram samt löpande följt utvecklingen med anledning av den geopolitiska situationen i världen och dess påverkan på olika delar av verksamheten.

Verkställande direktören utvärderas årligen av styrelsen i vd:s och ledningens utevaro.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsens arbete, liksom vd:s och ordförandens, utvärderas årligen genom en systematisk och strukturerad process. Syftet är att få fram ett bra underlag för styrelsens eget utvecklingsarbete samt att ge valberedningen ett underlag för nomineringsarbetet. Extern expertis har använts för beredande av material och utvärderingen har skett genom en anonymiserad frågeenkät samt intervjuer och diskussioner i grupp och individuellt. Bland annat täcker utvärderingen styrelsens arbetsformer, effektivitet, expertis, kompetens och årets arbete. En återkoppling till styrelsen har gjorts efter att resultaten sammanställts. Valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet består av Barbara Milian Thoralfsson (ordförande), Jan Gurander, Katarina Martinson och Karl Åberg. Under 2025 har revisionsutskottet haft åtta sammanträden. Dessutom har ledamöter haft möten med internrevision, revisorerna, chefsjurist och CFO. I sitt arbete med att övervaka den finansiella rapporteringen har utskottet behandlat aktuella redovisningsfrågor, internrevisorernas granskningar, revisionsarbetet, riskhantering, översyn av olika värderingsfrågor som prövning av nedskrivningsbehov för goodwill samt förutsättningar för årets pensionsskultsberäkningar. Vidare har utskottet behandlat frågor rörande hållbarhetsrapportering. Revisionsutskottet har även tagit fram en rekommendation till valberedningen som underlag för dess förslag till årsstämman avseende revisorsval.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet består av Jan Gurander (ordförande), Torbjörn Lööf, Bert Nordberg och Barbara Milian Thoralfsson. Ersättningsutskottet har under 2025 haft 13 sammanträden. Arbetet har främst rört vd-rekrytering, ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstruktur och ersättningsnivåer i koncernen. Därutöver har utskottet berett styrelsens ersättningsrapport avseende ersättning till ledande befattningshavare.

Internrevision

Grunden för internrevisionens arbete är en riskanalys baserad på extern och intern information som genomförs i tät dialog med ledningsgrupper inom Essity. Riskutvärderingen ligger till grund för en revisionsplan, vilken tillsammans med riskanalysen presenteras i revisionsutskottet. Under 2025 genomfördes 113 revisionsprojekt som rapporterades vid möte med revisionsutskottet. Arbetet under 2025 omfattade bland annat uppföljning av enheternas arbete med processbaserad kontroll, effektiviteten i den interna styrningen och kontrollen, större investeringar, informationssäkerhet, hållbarhet samt regelefterlevnad av Essitys policyer.

Extern revisor

Vid årsstämman 2025 utsågs, för en mandatperiod om ett år, revisionsföretaget Ernst & Young AB som revisor. Revisionsföretaget har anmält att auktoriserade revisorn Erik Sandström

är huvudansvarig för revisionen. Erik Sandström är därutöver revisor och har större uppdrag i Atlas Copco, Epiroc och RatOS. Han äger inte några aktier i bolaget. Styrelsen har under 2025 i enlighet med sin arbetsordning, sammanträtt med revisorn vid tre ordinarie styrelsemöten. Revisorn deltar därutöver i varje sammanträde i revisionsutskottet. Vid dessa möten har revisorn bland annat presenterat och mottagit synpunkter på den planerade revisionens inriktning och omfattning, och muntligen avlämnat revisions- och granskningsrapporter. Vidare lämnade revisorn vid styrelsens tredje ordinarie höstmöte muntligen en fördjupad rapport rörande årets revision. I arbetsordningen anges ett antal obligatoriska frågor som då ska behandlas. Däribland kan nämnas frågor av vikt som föranlett diskussion eller påpekande under revisionen, affärsupplägg och transaktioner där delade meningar kan tänkas förekomma beträffande valet av redovisningsmetod. Revisorn ska även redovisa konsultuppdrag som utförts för Essity samt för dess beroende i övrigt av bolaget och dess ledning. Vid varje tillfälle har styrelsens ledamöter haft möjlighet att ställa frågor till revisorn. Vissa delar av redovisningen äger rum utan att representanter för bolagets ledning är närvarande.

Ersättningar; ledning och styrelse

Riktlinjer

Nu gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare antogs av årsstämman 2024 och bygger på en total ersättning, baserad på fast lön, rörlig ersättning och andra förmåner samt pension, se not C2 på sidorna 141–143.

Ersättning till vd och övriga ledande befattningshavare

Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare redovisas i en separat ersättningsrapport som finns tillgänglig på essity.se. Vidare beskrivs ersättningar till vd och andra ledande befattningshavare under not C2 på sidorna 141–143.

Ersättning till styrelsen

Det sammanlagda arvodet till de bolagsstämmovalda styrelseledamöterna uppgick enligt årsstämans beslut till 12 705 000 SEK. Se vidare not C3 på sidan 144.

Intern kontroll och finansiell rapportering

Styrelsens ansvar för intern styrning och kontroll regleras i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och i den svenska bolagsstyrningskoden. I årsredovisningslagen finns krav på att bolaget årligen ska beskriva bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen. Dessa krav syftar till att skapa ett internt ramverk för styrning och kontroll i syfte att minska riskerna för att den finansiella rapporteringen blir felaktig. Essitys processer för intern kontroll över finansiell rapportering baseras på den modell och de principer som tagits fram av the Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission (COSO).

Kontrollmiljö

En god kontrollmiljö förutsätter tydlighet rörande beslutsvägar, befogenheter och ansvar samt en företagskultur med starka

Styrelse	Invalid	Beroende	Utskott		Närvaro ¹⁾		
			Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Styrelse (12)	Revisionsutskott (8)	Ersättningsutskott (13)
Ewa Björling (t.o.m. 27 mars 2025)	2016		x		2/2	2/2	
Maria Carell	2023				12/12		
Annemarie Gardshol	2016				12/12		
Magnus Groth (t.o.m. 31 maj 2025)	2016	■			4/4	4/4	2/2
Jan Gurander	2023		x	ordf.	12/12	8/8	13/13
Alexander Lacik (fr.o.m. 27 mars 2025)	2025				9/10		
Torbjörn Lööf	2021			x	11/12		8/8
Katarina Martinson (fr.o.m. 27 mars 2025)	2025	■	x		10/10	6/6	
Bert Nordberg	2016			x	11/12		12/13
Barbara Milian Thoralfsson	2016		ordf.	x	12/12	8/8	13/13
Karl Åberg	2024	■	x		12/12	8/8	

■ = Beroende i förhållande till bolagets större aktieägare, AB Industrivärden. ■ = Vd i Essity beroende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

1) Styrelsemöten 1 januari–31 december 2025.

värderingar och anställdas medvetenhet om sin roll i upprätthållandet av god intern kontroll. Styrelsen har det övergripande ansvaret för en väl fungerande intern kontroll och har bland annat antagit koncernövergripande interna regler i syfte att lägga grunden för en god företagskultur samt i syfte att säkerställa kvaliteten i den finansiella rapporteringen. Essitys uppförandekod är i det sammanhanget ett viktigt styrdokument i frågor om etik och moral samt regelefterlevnad och anställda informeras och utbildas löpande om koden. Andra viktiga styrdokument av betydelse för kontrollmiljön är finanspolicyn, internkontrollpolicyn, kommunikationspolicyn samt informationssäkerhetspolicyn. Av särskild vikt för den finansiella rapporteringen är Essitys Finansmanual, som innehåller ett antal specifika instruktioner och riktlinjer direkt avsedda att säkerställa kvaliteten på den finansiella rapporteringen. Viktigare styrdokument publiceras i en särskild databas, som även innehåller en process för årlig uppdatering av dokumenten.

Riskbedömning

Med risker avses materiella fel relaterade till den finansiella rapporteringen som kan uppstå som brist i fullständighet, värderingsfrågor, rapporteringsprocess och korrekthet. Risker omfattas också av förlust av tillgångar, otillbörligt gynnande av tredje part och förskingring.

Risker relaterade till finansiell rapportering utvärderas och övervakas av styrelsen genom revisionsutskottet där en årlig riskbedömning görs. De risker som identifieras som kan medföra väsentliga felaktigheter ligger sedan till grund för internkontrollarbetet som proaktivt hanterar dessa risker. Tydliga riktlinjer för ansvar och arbetsfördelning är också en del av det riskförebyggande arbetet. Dessutom utförs kontinuerligt åtgärder i syfte att förbättra affärsprocesserna och därmed minska riskerna.

Kontrollaktiviteter

Väsentliga instruktioner och riktlinjer vad gäller den finansiella rapporteringen upprättas och uppdateras löpande av koncernfunktion Finance och finns lättillgängliga på koncernens intranät. Koncernfunktion Finance ansvarar för att instruktioner och riktlinjer efterlevs. Processägare på olika nivåer inom

Essity är ansvariga för utförandet av nödvändiga kontroller avseende den finansiella rapporteringen. Affärsenheternas controllerorganisationer spelar en viktig roll och ansvarar för att den finansiella rapporteringen från varje enhet är korrekt och fullständig samt att den sker inom föreskriven tid. Därutöver har varje affärsenhet en ekonomiansvarig med ansvar för respektive affärsenhets finansiella rapportering. Ett stöd för kontrollaktiviteterna är de budgetar som varje affärsenhet upprättar och under året uppdaterar i form av löpande prognoser. Essity har ett standardiserat system av kontroller avseende processer av betydelse för den finansiella rapporteringen. Kontrollerna innefattar både företagsövergripande kontroller relaterade till uppförandekoden, processkontroller samt IT-kontroller. För att bedöma effektiviteten av intern kontroll och styrning görs självutvärderingar baserade på ett urval av interna nyckelkontroller som är väsentliga för respektive verksamhet.

Information och kommunikation

Finansiell rapportering till styrelsen

Styrelsens arbetsordning anger vilka rapporter och vilken information av finansiell natur som ska föreläggas styrelsen vid varje ordinarie sammanträde. Vid tillsammans med ordföranden säkerställer att styrelsen får den rapportering som behövs för att styrelsen löpande ska kunna bedöma bolagets och koncernens ekonomiska ställning. Detaljerade instruktioner anger även vilka typer av rapporter som styrelsen ska få vid varje sammanträde.

Intern inrapportering

Inför varje kvartalsrapport tar bolagets finansavdelning fram detaljerade instruktioner om hålltider, förändringar i redovisningsprinciper samt andra omständigheter av betydelse för rapporteringen för att säkerställa kvaliteten i de finansiella rapporterna. Vidare har bolaget en process och ett tekniskt systemstöd för att begränsa risken för läckage av kurspåverkande information i samband med inrapportering av finansiell information inför avgivandet av kvartalsrapporter.

Redovisning och rapportering för flertalet enheter sker inom Essitys Shared Service Center vilket säkerställer effektiv och likformig rapportering.

Extern finansiell rapportering

Kvaliteten i den externa finansiella rapporteringen säkerställs genom en rad skilda åtgärder och rutiner. Vid ansvarar för att all information som kommuniceras, till exempel pressmeddelanden med finansiellt innehåll, presentationsmaterial för möten med media, ägare och finansiella institutioner, är korrekt och av god kvalitet. Bolagets revisorer har bland annat till uppgift att granska redovisningsfrågor som är kritiska för den finansiella rapporteringen samt redovisa sina iakttagelser för revisionsutskottet och styrelsen. Förutom revision av årsbokslutet sker en översiktlig granskning av halvårsbokslutet samt en granskning av bolagets förvaltning och intern kontroll.

Uppföljning

Essitys styrelse genom revisionsutskottet liksom bolagsledningen utvärderar löpande att de processer bolaget tillämpar med avseende på intern kontroll av den finansiella rapporteringen är effektiva. Vid denna utvärdering är de rapporter som lämnas av internrevision liksom återkoppling från bolagets externa revisor av särskild betydelse.

Inom ramen för den löpande verksamheten har bolaget en strukturerad process för att följa upp viktigare iakttagelser från intern kontroll eller internrevision. Sådana iakttagelser och statusen med avseende på åtgärdande återrapporteras löpande till bolagets ledning och till revisionsutskottet.

Resultatet från självutvärdering inom kontrollaktiviteter sammanställs i en lista på aktiviteter som kräver åtgärdande. Avdelningen för intern kontroll och styrning leder den uppföljningen. För att säkerställa kvaliteten av självutvärderingen gör internrevisionen egna tester av kontrollaktiviteterna. De mest betydande bristerna från självutvärderingen, liksom från internrevisionens tester sammanställs av avdelningen för intern kontroll och styrning som sedan rapporteras till enheterna, ledning samt revisionsutskottet.

Externrevisorn gör även tester av intern kontroll och styrning inom ramen för sin revision. Resultatet delas med företagsledningen, avdelningen för intern kontroll och styrning samt med revisionsutskottet.

Kontaktuppgifter till valberedningen och styrelsen finns på sidan 191.

Styrelse och revisorer

Valda av årsstämman



Jan Gurander (1961)

Civ ek

Ordförande i styrelsen sedan 2024.

Styrelseledamot i Daimler Truck, Tyskland.

Tidigare styrelseledamot i Skanska AB.

Tidigare vice vd och CFO i AB Volvo.

Tidigare ledande positioner i Volvo Cars, MAN, Scania, Investor och Swedbank Robur.

Invald: 2023

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och Essitys större ägare.

Eget och närstående aktieinnehav
B-aktier: 15 000



Maria Carell (1973)

Civ ek

Styrelseledamot i RG Holdco, USA.

Tidigare koncernchef och verkställande direktör RG Holdco, USA samt ledande positioner i bland annat Exeltis, Meda, Q-MED, Actavis, Novartis och Jansen-Cilag.

Invald: 2023

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och Essitys större ägare.

Eget och närstående aktieinnehav
B-aktier: 1 500¹⁾

1) Förvärvat den 22 januari 2026.



Annemarie Gardshol (1967)

Civ ing

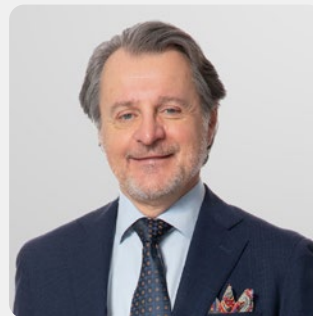
Styrelseledamot i Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA. Koncernchef och vd PostNord AB.

Tidigare styrelseledamot i Etac AB, Bygghemma AB, Ortivus AB och Semcon AB. Tidigare vd i PostNord Sverige, Postnord Strålfors Group AB samt olika chefsbefattningar inom Gambro AB och McKinsey & Company.

Invald: 2016

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och Essitys större ägare.

Eget och närstående aktieinnehav
B-aktier: 8 100



Alexander Lacik (1965)

Civ ek

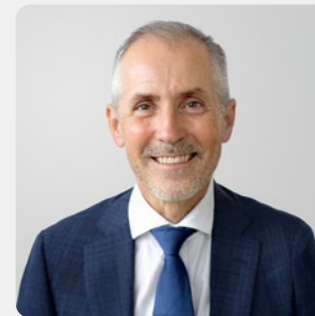
Koncernchef och vd i Pandora A/S, Danmark.

Tidigare ledande positioner inom Procter & Gamble och Reckitt Benckiser. Tidigare styrelseledamot i Swedish Match.

Invald: 2025

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och Essitys större ägare.

Eget och närstående aktieinnehav
B-aktier: 6 000



Torbjörn Lööf (1965)

Tekniker

Styrelseordförande i AB Electrolux och Husqvarna AB.

Styrelseledamot i Inter IKEA Holding B.V. och AB Blåkläder.

Tidigare vd för Inter IKEA Group 2016–2020, för Inter IKEA Systems 2013–2016 och för IKEA of Sweden 2007–2013. Dessförinnan olika ledande positioner inom IKEA.

Tidigare styrelseordförande i IKEA koncernbolag, styrelseledamot i Inter IKEA Group och Mercer International Inc.

Invald: 2021

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och Essitys större ägare.

Eget och närstående aktieinnehav
B-aktier: 8 500



Katarina Martinson (1981)

Civ ek

Styrelseordförande i Indutrade.

Styrelseledamot i LE Lundbergföretagen, Husqvarna AB och AB Industrivärden.

Tidigare Handelsbanken Capital Markets, Strategas Research Partners LLC, New York och ISI International Strategy & Investment Group, New York.

Invald: 2025

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Eget och närstående aktieinnehav
B-aktier: 625 000

Uppgifterna, som omfattar eget och närstående innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2025.

Styrelse och revisorer, forts.



Bert Nordberg (1956)

Ingenjör

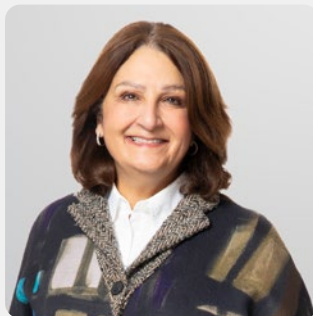
Vice styrelseordförande i SAAB Aktiebolag samt styrelseordförande i Axis Communications AB.

Tidigare olika chefsbefattningar inom Digital Equipment Corp. respektive Ericsson, 2009–2012 vd i Sony Mobile Communications AB. Tidigare styrelseordförande i Sony Mobile Communications, Vestas Wind Systems A/S och TDC Group A/S samt styrelseledamot i Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA, BlackBerry Ltd, Skistar AB och AB Electrolux.

Invald: 2016

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och Essitys större ägare.

Eget och närståendes aktieinnehav
B-aktier: 36 800



Barbara Milian Thoralfsson (1959)

MBA, BA

Styrelseledamot i Halma plc, Hilti AG och Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA.

Tidigare vd i NetCom ASA 2001–2005 samt vd i Midelfart & Co AS 1995–2000. Tidigare styrelseordförande i Exclusive Networks SA och styrelseledamot i Cable & Wireless Plc, AB Electrolux, G4S Plc, Orkla ASA, Tandberg ASA och Telenor ASA.

Invald: 2016

Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och Essitys större ägare.

Eget och närståendes aktieinnehav
B-aktier: 3 000



Karl Åberg (1979)

Civ ek

Vice verkställande direktör, chef för investeringsorganisationen och finansfunktionen på AB Industrivärden.

Styrelseledamot i Ericsson och Alleima.

Tidigare partner Zeres Capital och CapMan, samt olika roller inom Handelsbanken Capital Markets.

Invald: 2024

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Eget och närståendes aktieinnehav
B-aktier: 1 500



Sofia Lafqvist (1978)

Research Engineer vid Essity Hygiene and Health AB, Göteborg

Medlem av PTK.

Utsedd: 2024

Eget och närståendes aktieinnehav: 0



Susanna Lind (1966)

Operatör på Essity Hygiene and Health AB, Falkenberg.

Medlem av LO.

Utsedd: 2019

Eget och närståendes aktieinnehav
B-aktier: 120



Örjan Svensson (1963)

Huvudskyddsombud vid Essity Hygiene and Health AB, Edet Bruk, Lilla Edet.

Medlem av LO.

Tidigare styrelseledamot i Svenska Cellulosa Aktiebolaget SCA 2005–2017.

Utsedd: 2017

Eget och närståendes aktieinnehav
B-aktier: 112

Revisorer

Ernst & Young AB

Huvudansvarig: **Erik Sandström**, auktoriserad revisor.

Eget och närståendes aktieinnehav: 0

Styrelsens sekreterare

Mikael Schmidt (1960)

Jur kand, LLM

Chef koncernfunktion Legal Affairs & Compliance, chefsjurist.

Anställd sedan 1992

Eget och närståendes aktieinnehav
B-aktier: 41 200

Suppleanter

Niklas Engdahl (1980)

Anställd vid Essity Hygiene and Health AB, Lilla Edet.

Medlem av PTK.

Utsedd: 2017

Eget och närståendes aktieinnehav: 0

Martin Ericsson (1968)

Anställd vid Essity Hygiene and Health AB, Falkenberg.

Medlem av PTK.

Utsedd: 2017

Eget och närståendes aktieinnehav
A-aktier: 200 B-aktier: 200

Andreas Larsson (1989)

Anställd vid Essity Hygiene and Health AB, Göteborg.

Medlem av PTK.

Utsedd: 2018

Eget och närståendes aktieinnehav
B-aktier: 2 120

Uppgifterna, som omfattar eget och närståendes innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2025.

Koncernledning



Ulrika Kolsrud (1970)

Vd och koncernchef

Civ ing

Anställd sedan 1995

Tidigare erfarenhet: Andra ledande befattningar inom Essity inkluderande chef för Health & Medical

Eget och närståendes aktieinnehav B-aktier: 20 758



Anand Chandarana (1983)

Chef Health & Medical

BSc. (Hons)

Anställd sedan 2020

Eget och närståendes aktieinnehav B-aktier: 2 580



Fredrik Rystedt (1963)

CFO och vice vd,
Chef koncernfunktion Finance

Civ ek

Anställd sedan 2014

Eget och närståendes aktieinnehav B-aktier: 50 500



Pablo Fuentes (1973)

Chef Professional Hygiene

Civ ek, MBA

Anställd sedan 2006

Eget och närståendes aktieinnehav B-aktier: 33 525



Jessica Alm (1977)

Chef koncernfunktion Communications
Magisterexamen i geologi och journalistik

Anställd sedan 2023

Eget och närståendes aktieinnehav B-aktier: 729



Andres Gomez (1977)

Chef Consumer Goods Americas

MBA och MSc Eng

Anställd sedan 2021

Eget och närståendes aktieinnehav B-aktier: 9 867

Uppgifterna, som omfattar eget och närståendes innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2025.

Från och med 1 januari 2026 består koncernledningen av Ulrika Kolsrud, Jessica Alm, Anand Chandarana, Pablo Fuentes, Carl-Magnus Månsson, Fredrik Rystedt, Mikael Schmidt, Ilham Smaali, Anna Sävinger Åslund, Sahil Tesfu, Tuomas Yrjölä och Volker Zöller.

Koncernledning, forts.



Carl-Magnus Månsson (1966)
Chef Global Digital & Business Services
Teknisk fysiker
Anställd sedan 2023
Eget och närståendes
aktieinnehav B-aktier: 1 607



Sahil Tesfu (1982)
Chef koncernfunktion Strategy, Business
Development & Sustainability
MBA Business Administration
Anställd sedan 2021
Eget och närståendes
aktieinnehav B-aktier: 7 010



Mikael Schmidt (1960)
Chef koncernfunktion Legal Affairs & Compliance,
chefsjurist och styrelsens sekreterare
Jur kand, LLM
Anställd sedan 1992
Eget och närståendes
aktieinnehav B-aktier: 14 200



Tuomas Yrjölä (1978)
Chef Global Marketing & Innovation¹⁾
Civ ek
Anställd sedan 2014
Eget och närståendes
aktieinnehav B-aktier: 19 827

1) Från och med 1 januari 2026, Chef för Personal Care.



Anna Sävinger Åslund (1969)
Chef koncernfunktion Human Resources
HR Managementexamen
Anställd sedan 2001
Eget och närståendes
aktieinnehav B-aktier: 14 945



Volker Zöller (1967)
Chef Consumer Goods EMEA²⁾
Företagsekonom
Anställd sedan 1994
Eget och närståendes
aktieinnehav B-aktier: 25 031

2) Från och med 1 januari 2026: Chef för Consumer Tissue.

Uppgifterna, som omfattar eget och närståendes innehav av aktier, avser situationen den 31 december 2025.

Från och med 1 januari 2026 består koncernledningen av Ulrika Kolsrud, Jessica Alm, Anand Chandarana, Pablo Fuentes, Carl-Magnus Månsson, Fredrik Rystedt, Mikael Schmidt, Ilham Smaali, Anna Sävinger Åslund, Sahil Tesfu, Tuomas Yrjölä och Volker Zöller.