

# Kallelse till årsstämma 2023 i Essity Aktiebolag (publ)

Aktieägarna i Essity Aktiebolag (publ) org.nr 556325-5511 ("Essity") kallas till årsstämma onsdagen den 29 mars 2023, kl 15:00 i Stockholm Waterfront Congress Centre, Nils Ericsons Plan 4, Stockholm (inregistrering från kl 14:00).

Aktieägarna har före årsstämman även möjlighet att utöva sin rösträtt genom förhandsröstning (poströstning). Aktieägare kan därmed välja att utöva sin rösträtt vid årsstämman 2023 personligen, genom ombud eller genom förhandsröstning i den ordning som föreskrivs nedan.

## A. Rätt att delta på stämman

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

*dels* vara införd som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken tisdagen den 21 mars 2023,

*dels* anmäla sin avsikt att delta i stämman i enlighet med anvisningarna under rubriken "B. Anmälan för deltagande i stämmolokalen personligen eller genom ombud" senast torsdagen den 23 mars 2023, eller genom att avge en förhandsröst i enlighet med anvisningarna under rubriken "C. Förhandsröstning" senast torsdagen den 23 mars 2023.

För aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom bank eller annan förvaltare gäller följande för att ha rätt att delta i stämman. Förutom att anmäla sig måste sådan aktieägare inregistrera sina aktier i eget namn så att aktieägaren blir upptagen i framställningen av aktieboken per avstämningsdagen tisdagen den 21 mars 2023. Sådan registrering kan vara tillfällig (s.k. rösträttsregistrering) och begärs hos förvaltaren enligt förvaltarens rutiner i sådan tid i förväg som förvaltaren bestämmer. Rösträttsregistrering som har gjorts av förvaltaren senast torsdagen den 23 mars 2023 kommer att beaktas vid framställningen av aktieboken.

## B. Anmälan för deltagande i stämmolokalen personligen eller genom ombud

Den som önskar delta i stämmolokalen personligen eller genom ombud ska anmäla detta till bolaget på något av följande sätt:

- per telefon 08-402 90 80, vardagar kl 08.00-17.00
- på bolagets webbplats [www.essity.se](http://www.essity.se)
- per post till Essity Aktiebolag (publ), "Årsstämma", c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm
- med e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com)

Vid anmälan uppges namn, person-/organisationsnummer, adress och telefonnummer samt, i förekommande fall, antal biträden (högst två stycken). För aktieägare som företräds av ombud ska skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren utfärdas för ombudet. Fullmakt gäller ett (1) år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem (5) år. Fullmaktsformulär tillhandahålls av bolaget på begäran och finns även tillgängligt på bolagets webbplats [www.essity.se](http://www.essity.se). Den som företräder juridisk person ska förete kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling, ej äldre än ett (1) år, som utvisar behörig firmatecknare. För att underlätta inregistreringen vid stämman bör fullmakt, registreringsbevis och andra behörighetshandlingar översändas till bolaget på ovan angivna adress i god tid före stämman och senast torsdagen den 23 mars 2023.

### C. Förhandsröstning

Aktieägarna kan utöva sin rösträtt vid årsstämman genom att rösta på förhand, s.k. poströstning. Den som vill närvara i stämmolokalen personligen eller genom ombud måste dock anmäla detta enligt anvisningar under rubriken ”B. Anmälan för deltagande i stämmolokalen personligen eller genom ombud” ovan. Det innebär att en anmälan endast genom förhandsröstning inte räcker för den som vill närvara i stämmolokalen.

Vid förhandsröstning ska ett särskilt formulär användas. Formuläret finns tillgängligt på Essitys webbplats, [www.essity.se](http://www.essity.se). Ingivande av formuläret enligt nedan gäller som anmälan till årsstämman. Det ifyllda formuläret måste vara Euroclear Sweden AB tillhanda senast torsdagen den 23 mars 2023. Det ifyllda formuläret kan skickas till Essity Aktiebolag (publ), ”Årsstämma”, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm. Ifyllt formulär får även inges elektroniskt. Elektroniskt ingivande kan ske antingen genom signering med BankID enligt instruktioner på <https://anmalan.vpc.se/euroclearproxy> eller genom att det ifyllda formuläret skickas med e-post till [GeneralMeetingService@euroclear.com](mailto:GeneralMeetingService@euroclear.com). Elektroniskt ingivande måste ske senast torsdagen den 23 mars 2023.

Aktieägare får inte förse förhandsrösten med särskilda instruktioner eller villkor. Om så sker är förhandsrösten i sin helhet ogiltig. Ytterligare anvisningar och villkor framgår av formuläret.

Om aktieägare förhandsröstar genom ombud ska en skriftlig och daterad fullmakt undertecknad av aktieägaren bifogas förhandsröstningsformuläret. Fullmakt gäller ett (1) år från utfärdande eller den längre giltighetstid som framgår av fullmakten, dock högst fem (5) år. Fullmaktsformulär tillhandahålls av bolaget på begäran och finns även tillgängligt på bolagets webbplats, [www.essity.se](http://www.essity.se). Om aktieägaren är en juridisk person ska registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandling, ej äldre än ett (1) år, som utvisar behörig firmatecknare bifogas formuläret.

### Förslag till dagordning

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av två justeringspersoner.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.

5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen samt koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen, samt revisorsyttrande om huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som gällt sedan föregående årsstämma har följts.
7. Beslut om
  - a. fastställelse av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen,
  - b. dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning, samt
  - c. ansvarsfrihet för styrelseledamöter och verkställande direktör för 2022.
8. Beslut om antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.
9. Beslut om antalet revisorer och revisorssuppleanter.
10. Beslut om arvoden åt styrelsen och revisorn.
11. Val av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

*Omväl av*

- a. Ewa Björling
- b. Pär Boman
- c. Annemarie Gardshol
- d. Magnus Groth
- e. Torbjörn Lööf
- f. Bert Nordberg
- g. Barbara Milian Thoralfsson

*Nyval av*

- h. Maria Carell
  - i. Jan Gurander
12. Val av styrelseordförande.
  13. Val av revisorer och revisorssuppleanter.
  14. Beslut om godkännande av styrelsens rapport över ersättning till ledande befattningshavare.

15. Beslut om kontantbaserat incitamentsprogram.
16. Beslut om bemyndigande för styrelsen avseende
  - a. förvärv av egna aktier, och
  - b. överlåtelse av egna aktier för företagsförvärv.

### **Förslag till beslut avseende punkt 1**

Valberedningen föreslår advokaten Carl Svernlöv som ordförande vid stämman.

### **Förslag till beslut avseende punkt 2**

Den röstlängd som föreslås godkännas är den röstlängd som upprättas av Euroclear Sweden AB på uppdrag av Essity, baserad på bolagsstämmoaktieboken, anmälda aktieägare som är närvarande i stämmolokalen samt inkomna förhandsröster.

### **Förslag till beslut avseende punkt 7.b**

Styrelsen föreslår en utdelning för verksamhetsåret 2022 om 7,25 kronor per aktie. Som avstämningsdag för utdelningen föreslår styrelsen fredagen den 31 mars 2023. Beslutar stämman i enlighet med detta förslag beräknas utbetalning av utdelningen ske via Euroclear Sweden AB onsdagen den 5 april 2023.

### **Förslag till beslut avseende punkterna 8–13**

Valberedningen föreslår följande.

- Antalet styrelseledamöter ska uppgå till nio och ingen suppleant.
- Antalet revisorer ska uppgå till en och ingen suppleant.
- Styrelsearvode ska utgå med 875 000 kronor till var och en av de stämموvalda ledamöterna som inte är anställda i bolaget och med 2 625 000 kronor till styrelsens ordförande. Ledamot av ersättningsutskott ska erhålla ett tilläggsarvode med 130 000 kronor, medan ersättningsutskottets ordförande ska erhålla ett tilläggsarvode med 155 000 kronor. Ledamot av revisionsutskott ska erhålla ett tilläggsarvode med 300 000 kronor, medan revisionsutskottets ordförande ska erhålla ett tilläggsarvode med 425 000 kronor. Ledamot av portföljutvecklingsutskott ska erhålla ett tilläggsarvode med 300 000 kronor, medan portföljutvecklingsutskottets ordförande ska erhålla ett tilläggsarvode med 425 000 kronor. Arvode till revisorn ska utgå enligt godkänd räkning.
- Omval av styrelseledamöterna Ewa Björling, Pär Boman, Annemarie Gardshol, Magnus Groth, Torbjörn Löof, Bert Nordberg och Barbara Milian Thoralfsson samt nyval av Maria Carell och Jan Gurander. Björn Gulden, Louise Svanberg och Lars Rebien Sørensen har avböjt omval.

Maria Carell (f. 1973) är sedan 2017 vd och koncernchef för det i Dallas, USA baserade estetik och dermatologi-specialiserade bolaget RG. Hon är svensk

medborgare och har bott i USA sedan 2012. Maria Carell har en gedigen läkemedels- och medtec-bakgrund med tidigare ledande positioner i bland annat Exeltis, Meda, Q-MED, Actavis, Novartis och Jansen-Cilag. Hon har varit styrelseledamot i flera bolag under de senaste 20 åren, men har idag endast styrelseuppdrag i RG Holdco. Maria Carell är civilekonom med inriktning internationell ekonomi.

Jan Gurander (f. 1961) var 2016–2022 vice VD i Volvo Group och var dess CFO 2014–2018. Han är svensk medborgare. Jan Gurander har erfarenhet från ledande positioner i stora börsnoterade internationella industriföretag och finanssektorn, bland annat i MAN, Volvo Cars, Swedbank Robur, Scania och Investor. Han har idag ett styrelseuppdrag i börsnoterat företag (Skanska), där han även är ledamot i samtliga styrelseutskott. Jan Gurander är civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

- Omval av Pär Boman till ordförande i styrelsen.
- Omval av registrerade revisionsbolaget Ernst & Young AB i enlighet med revisionsutskottets rekommendation, för tiden intill slutet av årsstämman 2024. Ernst & Young AB har anmält auktoriserade revisorn Erik Sandström som huvudansvarig, för det fall Ernst & Young AB blir valt.

### Förslag till beslut avseende punkt 15

Styrelsen föreslår att årsstämman 2023 beslutar om ett kontantbaserat incitamentsprogram riktat till ledande befattningshavare samt vissa andra chefer och nyckelmedarbetare i Essity ("Programmet") enligt följande. I syfte att främja dels ett gemensamt intresse mellan programdeltagarna och aktieägarna av en långsiktigt god avkastning, dels bolagets förmåga att rekrytera och behålla viktiga medarbetare, anser styrelsen att bolaget bör ha kontantbaserade incitamentsprogram. Sådana program bör beslutas om årligen och ha prestationsvillkor kopplade till (i) relativ värdeutveckling av Essitys B-aktie och (ii) minskning av utsläpp av växthusgaser. Styrelsen anser även att det bör finnas krav på programdeltagarnas egen investering i Essity-aktier samt innehav av sådana aktier under minst en treårsperiod. Det noteras att Programmet uteslutande är kontant och att det således inte kommer att föranleda någon utspädning eller annan påverkan på aktiernas rättigheter.

Essity har under ett flertal år beslutat om liknande kontantbaserade incitamentsprogram, vilka redovisats i bolagets års- och hållbarhetsredovisning samt i den av årsstämman 2022 godkända ersättningsrapporten. Styrelsens bedömning är att dessa program fungerat mycket väl.

Styrelsen föreslår mot ovan angiven bakgrund att årsstämman 2023 beslutar om ett kontantbaserat incitamentsprogram i enlighet med vad som framgår nedan.

#### Huvudsakliga villkor för Programmet

Det föreslagna Programmet för 2023–2025 ska baseras på följande huvudsakliga villkor.

- Programmet föreslås riktas till ledande befattningshavare samt andra chefer och nyckelmedarbetare i Essity-koncernen, totalt ca 380 personer ("**Deltagarna**").
- Deltagarna ska ha möjlighet att, beroende på uppfyllande av prestationsvillkor enligt punkt c) nedan, erhålla en kontantersättning ("**Kontantersättning**") efter utgången av en mätperiod som omfattar åren 2023–2025 ("**Mätperioden**"). Kontantersättningen får

för respektive Deltagare som högst uppgå till en viss procentsats av Deltagarens fasta årliga kontantlön (brutto) under 2025, enligt följande: (i) för verkställande direktören högst 50 procent, (ii) för övriga ledande befattningshavare högst 80 procent och (iii) för övriga Deltagare högst 50 procent. Rörlig maximal ersättningsnivå ska fastställas per individ, med hänsyn tagen till total ersättning i relation till given roll, lokal marknad, avtalsvillkor eller individuell prestation.

(c) Utbetalning av Kontantersättning ska vara beroende av i vilken utsträckning följande prestationsvillkor för Programmet uppfyllts under Mätperioden:

(i) Finansiellt mål relaterat till den sammanlagda totalavkastningen ("TSR") på bolagets B-aktie under Mätperioden i förhållande till en jämförelsegrupp av andra bolag ("TSR-villkoret").<sup>1</sup> Jämförelsegruppen ska till 60 procent bestå av bolag vilka är jämförbara med verksamheten inom bolagets affärsområde *Consumer Goods* samt 20 procent vardera bestå av bolag vilka är jämförbara med verksamheten inom affärsområdena *Health & Medical* respektive *Professional Hygiene*.<sup>2</sup>

En förutsättning för utbetalning är att TSR för Essitys B-aktie inte understiger det viktade TSR-utfallet för jämförelsegruppen under Mätperioden ("TSR-Miniminivån"). Om TSR-Miniminivån inte uppnås sker ingen utbetalning av Kontantersättning relaterad till TSR-villkoret. För maximal utbetalning (100 procent) krävs att TSR för Essitys B-aktie överstiger det viktade TSR-utfallet för jämförelsegruppen med minst 5 procentenheter under Mätperioden ("TSR-Maximinivån"). Om TSR för Essitys B-aktie uppgår till mellan TSR-Miniminivån och TSR-Maximinivån under Mätperioden sker en linjär utbetalning.

(ii) Hållbarhetsmål relaterat till minskning av bolagets faktiska utsläpp av växthusgaser under Mätperioden ("Hållbarhetsvillkoret").<sup>3</sup>

En förutsättning för utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret är att bolaget minskar utsläppen av växthusgaser under Mätperioden med minst 7,5 procent jämfört med basåret 2016 ("Hållbarhetsmålet"). Om Hållbarhetsmålet uppnås sker full utbetalning av Kontantersättning relaterad till Hållbarhetsvillkoret. Om Hållbarhetsmålet inte uppnås sker ingen utbetalning relaterad till detta mål.

(iii) TSR-villkoret kommer att viktas med 80 procent och Hållbarhetsvillkoret med 20 procent vid bestämmande av utbetalning av Kontantersättning.

<sup>1</sup> Beräkningen av TSR görs på följande sätt. Volymviktade genomsnittliga aktiekurser under fjärde kvartalet 2022 jämförs med volymviktade genomsnittliga aktiekurser under fjärde kvartalet 2025, med tillägg för utdelning och annan avkastning.

<sup>2</sup> Jämförelsegruppen består vid implementeringen av Programmet av följande bolag. För *Consumer Goods*: Procter & Gamble, Kimberly-Clark, Unicharm samt Ontex. För *Health & Medical*: Smith & Nephew, Convatec samt Hartman. För *Professional Hygiene*: Kimberly-Clark, Ecolab samt Diversey. Varje bolag har samma vikt inom respektive affärsområde. Jämförelsegruppen kan justeras enligt styrelsens beslut om styrelsen finner det lämpligt.

<sup>3</sup> Beräkningen av utsläppet av växthusgaser ska utgå från den av bolaget antagna målsättningen enligt Science Based Targets (SBTi) i klasserna Scope 1 och 2. Bedömningen ska ske utifrån det faktiska utsläppet av växthusgaser inom angivna klasser under Mätperioden, med beaktande av gjorda förvärv eller avyttringar. För att läsa mer om SBTi och bolagets målsättning, se Essitys års- och hållbarhetsredovisning 2022, samt [www.essity.com/sustainability/why-we-do-it/science-based-targets/](http://www.essity.com/sustainability/why-we-do-it/science-based-targets/).

- (d) Kontantersättning ska normalt betalas ut endast efter utgången av Mätperioden och som huvudregel inte vara pensionsgrundande.
- (e) Deltagare ska i normalfallet inbjudas till Programmet under Programmets första år. En förutsättning för att en Deltagare ska kunna erhålla full Kontantersättning ska vara att denne har varit fast anställd inom Essity-koncernen under hela Mätperioden. Om Deltagare har påbörjat sin anställning inom Essity-koncernen under Mätperioden ska utbetalning av Kontantersättning prorateras.
- (f) Deltagare ska åta sig att, så länge Deltagaren är anställd inom Essity-koncernen, dels förvärva Essity-aktier för (i) hela det utbetalda nettobeloppet av Kontantersättningen avseende ledande befattningshavare och (ii) minst hälften av det utbetalda nettobeloppet avseende övriga Deltagare, senast den 30 juni 2026 (eller snarast därefter om Deltagaren varit förhindrad enligt tillämpliga insiderregler att förvärva Essity-aktier vid sådan tidpunkt), dels behålla sådana aktier under en period om minst tre år efter förvärvet, med vissa av styrelsen godkända undantag. Om Deltagare inte förvärvar eller behåller Essity-aktier enligt ovan, ska Deltagarens rätt till utbetalning enligt framtida program som Deltagaren blivit inbjuden att delta i bortfalla.
- (g) Om det sker extraordinära förändringar i Essity-koncernen eller på marknaden som, enligt styrelsens bedömning, skulle medföra att villkoren för Kontantersättning enligt Programmet inte längre är rimliga, ska styrelsen äga rätt att vidta justeringar av Programmet, innefattande bl.a. en rätt att besluta om reducerad rätt till Kontantersättning, eller att ingen Kontantersättning ska utbetalas över huvud taget.
- (h) Styrelsen ska äga rätt att besluta om de närmare villkoren för Programmet. Styrelsen ska i det avseendet äga rätt att vidta nödvändiga justeringar av dessa villkor med anledning av ändrade förhållanden eller för att uppfylla särskilda regler eller marknadsförutsättningar utanför Sverige.
- (i) Deltagande i Programmet förutsätter att sådant deltagande lagligen kan ske i de berörda jurisdiktionerna.

#### Mätperiod och intjänandeperiod

Mätperioden för prestationsvillkoren i det föreslagna Programmet kommer att omfatta räkenskapsåren 2023–2025. Styrelsens avsikt är att även framtida program ska ha en mätperiod om tre år. För att kunna erhålla full Kontantersättning krävs anställning inom Essity-koncernen under hela intjänandeperioden. Intjänandeperioden som är tre år ska dessutom förbindas med krav på att Deltagarna måste åta sig att förvärva Essity-aktier och behålla sådana aktier under en period om minst tre år efter förvärvet enligt vad som anges ovan. Erforderlig långsiktighet i Programmet uppnås genom ovan angivna krav som sammanlagt uppgår till sex år.

#### Kostnader för Programmet, utspädning, m.m.

Kostnaden för Programmet, inklusive sociala avgifter, som omfattar ca 380 anställda, uppgår till högst 260 miljoner kronor vid 100 procents uppfyllelse av samtliga Deltagares samtliga prestationsvillkor i Programmet. Kostnaderna för Programmet uppgår till högst 1,7 procent av Essitys totala kostnad för löner och ersättningar, inklusive sociala avgifter.

Programmet är kontantbaserat och medför ingen utspädning för bolagets aktieägare. Inga säkringsåtgärder avses vidtas avseende Programmets finansiella exponering.

### Förslagets beredning

Det föreslagna Programmet har beretts av Essitys ersättningsutskott. Ersättningsutskottet har presenterat arbetet för styrelsen, varefter styrelsen har beslutat att föreslå att Programmet godkänns av årsstämman 2023.

### Majoritetsregler

För giltigt beslut om godkännande av Programmet erfordras en majoritet om mer än hälften av de vid stämman avgivna rösterna.

### Tidigare incitamentsprogram i Essity

Bolagets övriga incitamentsprogram beskrivs närmare i Essitys ersättningsrapport för år 2022, som ingår i bolagets års- och hållbarhetsredovisning för 2022 samt återfinns på bolagets webbplats, [www.essity.se](http://www.essity.se).

## **Förslag till beslut avseende punkt 16**

Styrelsen bedömer det vara till fördel för bolaget att kunna anpassa kapitalstrukturen och att kunna köpa egna aktier att användas som betalning eller för finansiering vid företagsförvärv eller verksamhet samt därmed bidra till ökat aktieägarvärde. Styrelsen föreslår därför att årsstämman bemyndigar styrelsen att besluta om förvärv och överlåtelse av egna aktier av serie B i huvudsak enligt följande.

#### a. Förvärv av egna aktier

Förvärv av aktier av serie B ska ske på Nasdaq Stockholm till ett pris inom det på marknadsplatsen vid var tid registrerade kursintervallet, varmed avses intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Betalning för aktierna ska erläggas kontant. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, längst till årsstämman 2024. Högst så många aktier av serie B får förvärvas att Essitys innehav vid var tid uppgår till högst 10 procent av totalt antal utestående aktier i Essity.

Styrelsen har avgivit yttrande enligt 19 kap. 22 § aktiebolagslagen.

#### b. Överlåtelse av egna aktier i anledning av företagsförvärv

Överlåtelse av aktier av serie B får ske dels på Nasdaq Stockholm, dels utanför Nasdaq Stockholm, med eller utan avvikelser från aktieägares företrädesrätt och med eller utan bestämmelser om apport eller kvittningsrätt. Aktierna får användas som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet eller för att finansiera förvärv av företag eller verksamhet. Överlåtelse får ske av högst det antal aktier som innehas av Essity vid tidpunkten för styrelsens beslut. Bemyndigandet får utnyttjas vid ett eller flera tillfällen, längst till årsstämman 2024. Överlåtelse vid förvärv av företag eller verksamhet får ske till ett lägsta pris per aktie motsvarande ett belopp i nära anslutning till kursen på bolagets aktier av serie B på Nasdaq Stockholm vid tidpunkten för beslutet om överlåtelse. Överlåtelse som sker på Nasdaq Stockholm för att finansiera förvärv av företag eller verksamhet får ske till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet.



Syftet med bemyndigandet att förvärva aktier i bolaget är att kunna anpassa bolagets kapitalstruktur och kunna använda återköpta aktier i samband med eventuella företagsförvärv eller förvärv av verksamhet samt därmed bidra till ökat aktieägarvärde. Syftet med bemyndigandet att överlåta egna aktier är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme vid finansiering av företagsförvärv eller verksamhet. Skälet till avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt är att skapa alternativa betalningsformer vid förvärv av bolag eller verksamhet.

### **Majoritetsregler**

Stämmans beslut enligt punkten 16 förutsätter att förslagen biträds av aktieägare representerande minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

### **Valberedning**

I valberedningen inför årsstämman 2023 ingår Helena Stjernholm, AB Industrivärden, valberedningens ordförande, Anders Oscarsson, AMF och AMF Fonder, Ola Peter Krohn Gjessing, Norges Bank Investment Management, Marianne Nilsson, Swedbank Robur Fonder samt Pär Boman, styrelseordförande i Essity.

### **Aktier och röster**

Det totala antalet aktier i bolaget uppgår till 702 342 489 aktier, varav 61 158 914 A-aktier och 641 183 575 B-aktier, motsvarande sammanlagt 1 252 772 715 röster. A-aktie berättigar till tio röster och B-aktie berättigar till en röst. Essity innehar inga egna aktier. Uppgifterna avser förhållandet vid tidpunkten för kallelSENS utfärdande.

### **Handlingar**

Redovisningshandlingar, revisionsberättelse, styrelsens fullständiga förslag inklusive styrelsens motiverade yttranden enligt 18 kap. 4 § och 19 kap. 22 § aktiebolagslagen, styrelsens ersättningsrapport enligt 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen samt revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen avseende riktlinjer för ersättning till koncernledningen, kommer att finnas tillgängliga hos bolaget och på bolagets webbplats, [www.essity.se](http://www.essity.se), senast onsdagen den 8 mars 2023. Information om de som föreslås till bolagets styrelse och föreslagen revisor, valberedningens motiverade yttrande, fullmaktsformulär samt förhandsröstningsformulär finns tillgängliga på bolagets webbplats, [www.essity.se](http://www.essity.se). Handlingarna kommer kostnadsfritt att skickas till de aktieägare som begär det och uppger sin postadress och kommer att finnas tillgängliga på stämman.

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplysningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation, eller bolagets förhållande till annat koncernföretag.

### **Behandling av personuppgifter**

För information om hur dina personuppgifter behandlas, vänligen se [www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf](http://www.euroclear.com/dam/ESw/Legal/Integritetspolicy-bolagsstammor-svenska.pdf).

---

Stockholm i februari 2023  
**Essity Aktiebolag (publ)**  
*Styrelsen*